

Settori	Qualifiche	FPLD	NASPI+formaz.0,3		FG	CUAF	CIG.		Indenn.	Indenn.	INAIL Apprend.	Aliquota globale (15)			di cui a carico dip. (4) (16)
		(1) (9)	indeterm. (6) (9)	Termine (9) (11)	TFR (8) (9)	(6) (9)	Ord. (9) (12)	Straord. (9) (12)	Malatt. (9)	Matern. (6) (9)		contratto Indeterminato	Contratto Termine	Apprendisti Profess.	
Industria in generale	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):														
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	1,70	-	-	-	-		10,65	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	1,70	-	-	-	-		12,15	10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	1,70	-	0,53	0,05	0,30		19,15	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 e fino a 50 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	1,70	-	0,53	0,05	0,30		19,15	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 50 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	2,00	-	0,53	0,05	0,30		19,45	17,45	5,84
	- operai (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	2,22	0,46			39,87	41,27	9,19
	- operai (oltre 15 e fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	2,22	0,46			40,77	42,17	9,49
	- operai (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	2,22	0,46			41,07	42,47	9,49
	- imp./quadri (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	0,46			37,65	39,05	9,19
	- imp./quadri (oltre 15 fino a 50 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	0,46			38,55	39,95	9,49
	- imp./quadri (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	0,46			38,85	40,25	9,49
	- viagg./piaz. (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	0,24			37,43	38,83	9,19
	- viagg./piaz. (oltre 15 fino a 50 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	0,24			38,33	39,73	9,49
- viagg./piaz. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	0,24			38,63	40,03	9,49	
- dirigenti (fino a 15 dip.) (10)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-	-	0,46			36,15	37,55	9,19	
- dirigenti (oltre 15 dip.) (10)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-	-	0,46			36,15	37,55	9,19	
Industria edile	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):														
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	4,70	-	-	-	-		13,65	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	4,70	-	-	-	-		15,15	10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	-	0,53	0,05	0,30		22,15	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	-	0,53	0,05	0,30		22,15	17,45	5,84
	- operai (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	4,70	-	2,22	0,46			42,87	44,27	9,19
	- operai (oltre 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	4,70	0,90	2,22	0,46			43,77	45,17	9,49
	- imp./quadri (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	0,46			37,65	39,05	9,19
	- imp./quadri (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	0,46			38,55	39,95	9,49
	- imp./quadri (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	0,46			38,85	40,25	9,49
	- viagg./piaz. (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	0,24			37,43	38,83	9,19
	- viagg./piaz. (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	0,24			38,33	39,73	9,49
	- viagg./piaz. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	0,24			38,63	40,03	9,49
	- Dirigenti (10)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-	-	0,46			36,15	37,55	9,19
Industria lapidei	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):														
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	3,30	-	-	-	-		12,25	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	3,30	-	-	-	-		13,75	10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	-	0,53	0,05	0,30		20,75	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	-	0,53	0,05	0,30		20,75	17,45	5,84
	- operai (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	3,30	-	2,22	0,46			41,47	42,87	9,19
	- operai (oltre 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	3,30	0,90	2,22	0,46			42,37	43,77	9,49
	- imp./quadri (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	0,46			37,65	39,05	9,19
	- imp./quadri (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	0,46			38,55	39,95	9,49
	- imp./quadri (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	0,46			38,85	40,25	9,49
	- viagg./piaz. (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	0,24			37,43	38,83	9,19
	- viagg./piaz. (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	0,24			38,33	39,73	9,49
	- viagg./piaz. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	0,24			38,63	40,03	9,49
	- Dirigenti (fino a 15 dip.) (10)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-	-	0,46			36,15	37,55	9,19
- Dirigenti (oltre 15 dip.) (10)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-	-	0,46			36,15	37,55	9,19	
Artigiani in genere I.V.S. (2)	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):														
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-		8,95	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-		10,45	10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30		17,45	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 e fino a 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30		17,45	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 15 dip - influsso gestionale prevalente)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,90	0,53	0,05	0,30		18,35	17,45	6,14 (14)
	- operai	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	-	-	2,22	0,00			36,12	37,52	9,19
	- operai (oltre 15 dip. - influsso gestionale prevalente)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	-	0,90	2,22	0,00			37,02	38,42	9,49
	- impiegati e quadri	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	-	-	-	0,00			33,90	35,30	9,19
	- imp./quadri (oltre 15 dip.-influsso gestionale prevalente)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	-	0,90	-	0,00			34,80	36,20	9,49
- Viagg./piaz.	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	-	0,00			33,68	35,08	9,19	
- Viagg./Piaz(oltre 15 dip-influsso gestionale prevalente)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	0,90	-	0,00			34,58	35,98	9,49	
Artigiani	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):														
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	4,70	-	-	-	-		13,65	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	4,70	-	-	-	-		15,15	10,45	5,84

Settori	Qualifiche	FPLD	NASPI+formaz.0,3		FG	CUAF	CIG.		Indenn.	Indenn.	INAIL	Aliquota globale (15)			di cui a	
		(1) (9)	contratto contratto indeterm. Termine (6) (9) (9) (11)		TFR (8) (9)	(6) (9)	Ord. (9)(12)	Straord. (9) (12)	Malatt. (9)	Matern. (6) (9)	Apprend.	contratto Indeterminatc	Contratto Termine	Profess. %	Altri (13)	carico dip. (4) (16)
edili I.V.S. (2)	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	-	0,53	0,05	0,30			22,15	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	-	0,53	0,05	0,30			22,15	17,45	5,84
	- operai	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	4,70	-	2,22	0,00		40,82	42,22			9,19
	- operai (oltre 15 dip.-influsso gestionale prevalente)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	4,70	0,90	2,22	0,00		41,72	43,12			9,49
	- impiegati e quadri	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	-	-	0,00		35,60	37,00			9,19
	- imp./quadri (oltre 15 dip.-influsso gestionale prevalente)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	0,90	-	0,00		36,50	37,90			9,49
	- Viagg./piaz.	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	-	-	0,00		35,38	36,78			9,19
	- Viagg./Piaz.(oltre 15 dip.-influsso gestionale prevalente)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	0,90	-	0,00		36,28	37,68			9,49
Artigiani lapidei I.V.S. (2)	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):															
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	3,30	-	-	-	-			12,25	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	3,30	-	-	-	-			13,75	10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	-	0,53	0,05	0,30			20,75	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	-	0,53	0,05	0,30			20,75	17,45	5,84
	- operai	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	3,30	-	2,22	0,00		39,42	40,82			9,19
	- operai (oltre 15 dip.-influsso gestionale prevalente)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	3,30	0,90	2,22	0,00		40,32	41,72			9,49
	- impiegati e quadri	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	-	-	0,00		35,60	37,00			9,19
Professionisti ed arti	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):															
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-			8,95	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-			10,45	10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
	- operai e impiegati e quadri	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24		38,17	39,57			9,19
	- Viagg./piaz.	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,24		35,73	37,13			9,19
	- Viagg./Piaz.(oltre 15 dip.-influsso gestionale prevalente)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	0,90	-	0,00		36,28	37,68			9,49
Aziende Commercianti (2)	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):															
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-			8,95	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-			10,45	10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 e fino 50 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 50 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,90	0,53	0,05	0,30			18,35	17,45	6,14 (14)
	- op./imp. (fino a 50 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24		38,17	39,57			9,19
	- op./imp. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,90	2,44	0,24		39,07	40,47			9,49
	- Viagg./piaz. (fino a 50 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,24		35,73	37,13			9,19
	- Viagg./piaz. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,90	-	0,24		36,63	38,03			9,49
	- dirigenti (fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,24		35,73	37,13			9,19
	- dirigenti (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,24		35,73	37,13			9,19
Commercianti I.V.S. (2)	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):															
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-			8,95	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-			10,45	10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
	- operai e impiegati (fino 200 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	2,44	0,00		36,12	37,52			9,19
- Viagg./piaz. (fino a 200 dip)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	-	0,00		33,68	35,08			9,19	
Esercizi pubblici I.V.S. (2)	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):															
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-			8,95	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-			10,45	10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
	- operai e impiegati	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	3,21	0,00		36,89	38,29			9,19
- Viagg./piaz.	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	-	0,00		33,68	35,08			9,19	
Proprietari fabbricati/ culto	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):															
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-			8,95	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-			10,45	10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
	- operai/pulitori/sacrestani	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24		38,17	39,57			9,19
	- impiegati	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,24		35,73	37,13			9,19
	- portieri	32,30	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,24		35,03	36,43			8,84

Settori	Qualifiche	FPLD	NASPI+formaz.0,3		FG	CUAF	CIG.		Indenn.	Indenn.	INAIL Apprend.	Aliquota globale (15)			di cui a carico dip. (4) (16)
		(1) (9)	contratto indeterm. Termine (6) (9)	contratto Termine (9) (11)	TFR (8) (9)	(6) (9)	Ord. (9)(12)	Straord. (9) (12)	Malatt. (9)	Matern. (6) (9)		contratto Indeterminatc	Contratto Termine	Apprendisti Profess.	
Credito assicurazione (7)	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):														
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-	8,95	8,95	5,84	
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-	10,45	10,45	5,84	
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30	17,45	17,45	5,84	
	- Apprendisti (oltre 9 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30	17,45	17,45	5,84	
	- salariati	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,55	0,46		38,50	39,90	9,19	
	- operai/impiegati/quadri	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-		0,46		35,95	37,35	9,19	
- dirigenti	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-		0,46		35,95	37,35	9,19		
Servizi tributari appaltati (7)	- Apprendisti (fino a 9 dip):														
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,34	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-	8,95	8,95	5,84	
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,84	1,61	-	-	-	-	-	-	-	-	10,45	10,45	5,84	
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30	17,45	17,45	5,84	
	- Apprendisti (oltre 9 dip) (5)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30	17,45	17,45	5,84	
	- salariati	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,55	0,13		38,17	39,57	9,19	
	- operai/impiegati/quadri	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-		0,13		35,62	37,02	9,19	
- dirigenti	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-		0,13		35,62	37,02	9,19		

(1) Aliquota FPLD = Generalità: 32,30% + 0,70% ex GESCAL. Portieri: 32,30% (erano esclusi dal contributo GESCAL). Per i dipendenti di aziende esercenti miniere, cave e torbiere è dovuto un contributo IVS addizionale nelle seguenti misure: attività in sotterraneo 3,90%, di cui 1,04% a carico dipendente; attività in superficie 1,95%, di cui 0,52% a carico dipendente.

(2) Per il diritto all'aliquota ridotta CUAF (0,43% = 0% nettizzata) occorre l'iscrizione all'assicurazione IVS; per i non iscritti l'aliquota CUAF passa al 2,48% (0,68% nettizzata).

(3) Se il titolare è iscritto all'assicurazione IVS l'aliquota CUAF si riduce allo 0,43% (0% nettizzata).

(4) Sono altresì a carico del dipendente (escluso apprendisti): 0,50% di cui all'art. 3, legge 297/1982 (valore compreso nell'aliquota FPLD) da recuperare in sede di accantonamento del TFR; 1% aliquota aggiuntiva IVS (in vigore dall'1.1.1993), da calcolarsi sulla quota di retribuzione eccedente la prima fascia di retribuzione pensionabile (per il 2018 paria €/anno - €/mese).

(5) Per i contratti di apprendistato stipulati all'1.1.2012 al 31.12.2016 è applicabile, per i datori di lavoro, uno sgravio dei contributi a loro carico (esclusi quelli dovuti per la NASpl e per la CIGO e CIGS) per i periodi contributivi maturati nei primi tre anni di contratto. Detto sgravio contributivo per il datore di lavoro è applicabile nel rispetto del regime de minimis (INPS, circ. n. 128/2012).

(6) Aliquota nettizzata (esonero contributivo art. 120, legge 388/2000 e art. 1, commi 362 e 362, legge 266/2005).

(7) Il settore credito ha attivi accordi sindacali (approvati dal Min. lav.) costitutivi dei nuovi fondi di sostegno al reddito previsti dal D. Lgs. 148/2015.

(8) È previsto un esonero del contributo dovuto al FGTFR nella stessa misura percentuale di TFR maturando conferito ai fondi pensione, versato al fondo tesoreria INPS per la gestione dei TFR e pagato mensilmente in busta paga (art. 10, comma 2, D.Lgs. 252/2005 – legge finanziaria 2007; art. 1, commi 26-34, legge 190/2014).

Per le aziende con meno di 50 addetti che optano, per far fronte al pagamento mensile del TFR in busta paga, per la procedura di accesso al credito, scatta l'obbligo di alimentare il nuovo fondo di garanzia per l'accesso ai finanziamenti pari allo 0,20% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali, nella stessa misura percentuale della quota di TFR maturanda liquidata in busta paga (art. 1, commi 26-34, legge 190/2014).

(9) Dall'1.1.2014 è previsto l'esonero contributivo dello 0,28% sui contributi minori INPS (escluso, nell'ambito del contributo AsPl, lo 0,30% destinato ai fondi interprofessionali per la formazione continua), da riproporzionare nella stessa misura percentuale di TFR maturando confluito ai fondi pensione e, per i datori di lavoro con almeno 50 addetti, al fondo tesoreria INPS per la gestione dei TFR e, per i datori di lavoro con meno di 50 addetti, pagato mensilmente in busta paga (D.L. 203/2005, legge 248/2005 e successive modificazioni; art. 1, commi 26-34, legge 190/2014).

(10) I dirigenti ex INPDAl che abbiano maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 5 anni alla data del 31.12.1995 devono pagare (la trattenuta è effettuata dal datore di lavoro) un contributo di solidarietà, pari allo 0,50% della retribuzione imponibile, per il periodo 1.1.2012-31.12.2017 (art. 24, comma 21, D.L. 201/2011, legge 214/2011; INPS, circ. n. 99/2012 e msg. n. 16058/2012).

(11) Il contributo aggiuntivo dell'1,4% non è dovuto per i lavoratori assunti a termine in sostituzione di lavoratori assenti; per i lavoratori assunti a termine per lo svolgimento di attività stagionali (D.P.R. 1525/1963) nonché – per i periodi contributivi maturati dall'1.1.2013 al 31.12.2015 – per lo svolgimento delle attività stagionali definite tali dagli avvisi comuni e dai contratti collettivi nazionali stipulati entro il 31.12.2011, dalle organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative; per gli apprendisti.

(12) Per gli apprendisti la contribuzione è dovuta solo per il percorso "professionalizzante".

(13) In via sperimentale, per gli assunti dal 14.9.2015 al 31.12.2017 è prevista l'applicazione del seguente beneficio per l'intera durata dell'apprendistato (non si applica per l'ulteriore anno dopo la conferma in servizio): Azienda 5% + apprendista 5,84% = 10,84%. In attesa delle precisazioni dell'INPS, si ritiene che per le assunzioni, entro il 31.12.2016, effettuate dalle aziende fino a 9 dipendenti risulti più favorevole l'applicazione dell'esonero contributivo previsto dalla L. 183/2011, art. 22.

(14) 5,84% per gli apprendisti non professionalizzanti.

(15) I datori di lavoro non destinatari della CIGO/CIGS ovvero non destinatari dei fondi di solidarietà negoziale ovvero non destinatari di un fondo alternativo (v. FSBA e fondo per le imprese di somministrazione) sono tenuti a pagare (esclusi apprendisti diversi dal professionalizzante, i dirigenti e i lavoratori a domicilio) anche la seguente contribuzione per il finanziamento del Fondo integrazione salariale (FIS): aziende più di 5 e fino a 15 dipendenti, 0,45%; aziende più di 15 dipendenti, 0,65%. Vedere allegato 1 alla circ. 176/2016.

(16) Ai dipendenti delle imprese di cui alla nota (15), esclusi apprendisti non professionalizzanti, dirigenti e lavoratori a domicilio) occorre aggiungere la quota per il FIS: aziende più di 5 e fino a 15 dipendenti, 0,15%; aziende più di 15 dipendenti, 0,22%.

N.B.: 1. per i lavoratori assunti dopo il 31.12.1995, privi di anzianità contributiva alla medesima data, il contributo FPLD e il contributo IVS aggiuntivo dell'1% a carico del lavoratore si calcolano entro il massimale contributivo e pensionabile di cui all'art. 2, comma 18, legge 335/1995 (per il 2018, pari a €).

2. Per le assunzioni a tempo indeterminato, dall'1.1 al 31.12.2016, è previsto un esonero del 40% della contribuzione previdenziale e assistenziale a carico del datore di lavoro, per 24 mesi, fino a un massimo di € 3.250 su base annua (legge 208/2015). Per le assunzioni a tempo indeterminato, effettuate dall'1.1 al 31.12.2015, è stabilito l'esonero della contribuzione previdenziale e assistenziale a carico del datore di lavoro, per 36 mesi, fino a un massimo di € 8.060 su base annua (Legge 190/2015).

3. Per l'assunzione, dal 1°.1.2018, di giovani (per il 2018: età inferiore a 35 anni; dal 2019: età inferiore a 30 anni) a tempo indeterminato (non devono aver avuto precedentemente rapporti di lavoro stabili), è previsto un esonero contributivo nella misura del 50% (con tetto massimo di € 3.000,00 annui) della contribuzione previdenziale e assistenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dello 0,30% per la formazione interprofessionale e dei premi INAIL (legge di bilancio 2018 - L. 205/2017).

4. Per l'assunzione di lavoratori di imprese in crisi beneficiari di misure di ricollocazione è previsto un esonero contributivo del 50% dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore, con (esclusi: 0,30% formazione interprofessionale e i premi INAIL), nel limite massimo di importo pari a 4.030 euro su base annua (annualmente rivalutati). L'esonero è riconosciuto per una durata non superiore a: 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato; 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato (legge di bilancio 2018 - L. 205/2018).